



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

คณะศิลปกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

คณะศิลปกรรมศาสตร์ ตั้งอยู่อาคารเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา มหาวชิราลงกรณ (อาคาร 58) เลขที่ 1 ถนนอุทงนอก แขวงวชิระ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 โดยคณะศิลปกรรมศาสตร์ จัดขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ได้มีการพัฒนาจากอดีตสู่ปัจจุบันเป็นเวลากว่า 40 ปี โดยในปี พ.ศ. 2516 – 2542 จัดตั้งเป็นภาควิชาศิลปะ ดนตรี และนาฏศิลป์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาลัยครูสวนสุนันทา/สถาบันราชภัฏ (ชื่อสถาบันในขณะนั้น) จากนั้นในปี พ.ศ.2542 ถึงปัจจุบัน ได้เริ่มโครงการจัดตั้งคณะศิลปกรรมศาสตร์ จนถึงมีสถานภาพเป็นคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตามกฎกระทรวงในปัจจุบัน ดังมีวิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้านวิชาชีพศิลปกรรมศาสตร์ ด้วยคุณภาพและคุณธรรม” เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ของคณะศิลปกรรมศาสตร์ จึงกำหนดยุทธศาสตร์ ไว้ 4 ด้าน

คณะศิลปกรรมศาสตร์ เปิดสอนการจัดการเรียนการสอน ทุกระดับ จำนวน 6 หลักสูตร จำแนกเป็นปริญญาตรี 6 หลักสูตร ปริญญาโท 1 หลักสูตร ปริญญาเอก 2 หลักสูตร และมีบุคลากรทั้งหมด 70 คน จำแนกเป็นบุคลากรสายวิชาการ 48 คน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 22 คน คณะศิลปกรรมศาสตร์มุ่งเน้นการบริหารจัดการโดยนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและตามพันธกิจหลักของคณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้แก่

1. พัฒนามาตรฐานการจัดการศึกษาและการผลิตบัณฑิตศิลปกรรมศาสตร์ที่เน้นองค์ความรู้เป็นอัตลักษณ์ให้มีคุณภาพตรงตามความต้องการของชุมชนและสังคมโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความรู้คู่คุณธรรม รู้จักใช้ชีวิตอย่างมีความสุขด้วยความพอเพียง
2. วิจัยและพัฒนางานองค์ความรู้ในศาสตร์ที่เป็นอัตลักษณ์ด้านศิลปกรรมศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และศิลปวัฒนธรรมรัตนโกสินทร์
3. บริการวิชาการด้านศิลปกรรมศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และศิลปวัฒนธรรมรัตนโกสินทร์แก่ชุมชนและสังคมในระดับอัตลักษณ์ โดยการมีส่วนร่วมกับชุมชน ท้องถิ่น และสังคม
4. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้เพื่ออนุรักษ์ พัฒนาและเผยแพร่ด้านศิลปกรรมศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และศิลปวัฒนธรรมรัตนโกสินทร์

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน.....	1
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตที่ดีที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	2
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม.....	2
1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับใบประกอบวิชาชีพ.....	Error! Bookmark not defined.
1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ.....	2
1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร.....	2
1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill).....	3
1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น.....	3
เป้าประสงค์ 1.2 การพัฒนากำลังคนให้เป็นมืออาชีพ.....	4
1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง.....	4
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	5
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล.....	5
2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา.....	5
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	5
2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX).....	5

เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร.....	6
2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง.....	6
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า.....	6
2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	6
2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	7
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน.....	7
2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	7
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล.....	8
2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล.....	8
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน.....	8
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม.....	8
3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking).....	8
3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4.....	8
เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน.....	9
3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs).....	9
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ.....	9
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน	9
4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ	9
4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	10
4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต้องบดำเนินการ	10

เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	11
4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs).....	11
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ.....	11
4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ.....	11
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	13
ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	14
ภาคผนวก	19
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี)	20
ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์.....	21
คณะผู้จัดทำรายงาน	25



ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 8 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 12 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 7 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 35.00 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี ^(X) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	5	14.60	1.7853	พอใช้	1	0	0	0	1	3	0	1	4
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษา สร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	7	22.00	2.9305	พอใช้	3	1	0	0	0	2	1	3	4
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	3	9.80	1.4694	ต้องปรับปรุง	1	0	0	0	1	1	0	1	2
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	5	22.40	2.7121	พอใช้	2	0	1	0	0	2	0	2	3
รวม	20	68.80	2.4082	พอใช้	7	1	1	0	2	8	1	7	13

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลិតบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม									
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม									
1) 1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ	หลักสูตร	-	-	-	1	0	0.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผน ประสานหน่วยงานมาตรฐาน วิชาชีพ หรือองค์กรรับรองวิชาชีพ เพื่ออบรมให้กับสาขาวิชาและ นักศึกษาโดยเลือกสาขาวิชาที่เหมาะสม ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : การที่สาขาวิชาและนักศึกษาจะได้รับการรับรองมาตรฐาน วิชาชีพ นั้น ต้องได้รับการยอมรับตามหลักเกณฑ์ คุณสมบัติที่มีความ เฉพาะและเข้มงวดขององค์กรนั้น
2) 1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่ มีโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ	-	-	-	100.00	0.00	0.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : หลักสูตรมีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละ หลักสูตร เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมหรือการกระทำระดับบุคคลที่ สะท้อนถึงความเป็นผู้มีคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณ หรือ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									คุณลักษณะของบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ยังไม่อยู่ในช่วงเวลาในการดำเนินงาน เนื่องจากกำหนดการจัดกิจกรรมอยู่ในช่วงภาคเรียนที่ 1/2567
3) 1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ ตอบสนองความเป็นมือ อาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)	หลักสูตร	1	1	1	1	1	100.00	เดิม	ผลการดำเนินงาน : มีการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ทักษะ ความสามารถในงานที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะ เพื่อ ยกระดับความรู้ทักษะในการประกอบอาชีพ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
4) 1.1.5 ร้อยละของนักศึกษา ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้าน	ร้อยละ	-	-	-	85.00	3.27	3.85	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : ประสานให้นักศึกษาภายในคณะเข้า ร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัด ขึ้น

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
บำเพ็ญประโยชน์ที่ มหาวิทยาลัยจัดขึ้น									<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : นักศึกษาภายในคณะมีตารางการเรียนในแต่ละเทอมที่แตกต่าง ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมยังไม่เป็นไปไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>
เป้าประสงค์ 1.2 การพัฒนากำลังคนให้พร้อมอาชีพ									
5) 1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการ เรียนการสอนใน สถานการณ์จริง ⁽¹⁾	ร้อยละ	-	1	1	60.00	33.33	55.55	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการแล้วเสร็จ 3 หลักสูตร ชาติอีก 1 หลักสูตรเพื่อบรรลุ เป้าหมาย</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : จำนวนนักศึกษาที่ศึกษาเข้าร่วมการเรียนในสถานประกอบการมีน้อย</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล									
6) 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ ที่จัดการเรียนการสอนด้วย ระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา ⁽²⁾	ร้อยละ	-	-	-	100.00	93.88	93.88	เดิม	ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : อาจมีอาจารย์บางท่านไม่แจ้ง ข้อมูลการจัดทำระบบ HyFlex หรือ ขาด หลักฐานบางประการ
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
7) 2.2.2 คะแนนการ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ⁽³⁾	คะแนน	-	-	-	50	N/A	N/A	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : บุคลากรยังขาดประสบการณ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
8) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	-	-	-	100.00	100.00	100.00	เดิม	ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
9) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	80.00	0.00	0.00	เดิม	ผลการดำเนินงาน : มีการสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการส่งผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : บุคลากรที่ยังไม่ส่งผลงาน เนื่องจากไม่มีเวลาหรืออาจไม่เข้าใจกระบวนการส่งผลงาน ทำให้ไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
10) 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80.00	0.00	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน : สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วมโครงการของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา ในการอบรมให้สายสนับสนุนวิชาการ มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
11) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	4	4	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน : จัดอบรมให้กับบุคลากรภายในคณะ โดยมีเป้าหมายความสำเร็จอยู่ที่ 4 ครั้ง ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
12) 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	-	-	-	50.00	100.00	100.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม									
13) 3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) ⁽⁴⁾	บทความ	-	-	0	4	0	0	เดิม	ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ระยะเวลาการพิจารณาของวารสาร / การเปลี่ยนแปลงของฐานข้อมูลวารสารระดับนานาชาติ SCOPUS
14) 3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4	บทความ	-	-	-	8	4	50.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการ รอบ 6 เดือนมีจำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4 ทั้งหมด 4 บทความ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ระยะเวลาการพิจารณาของวารสาร / การเปลี่ยนแปลงของ ฐานข้อมูลวารสารระดับนานาชาติ SCOPUS
เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
15) 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำ องค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุมชน	-	-	1	1	1	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ									
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน									
16) 4.1.1 จำนวนความ ร่วมมือกับหน่วยงานหรือ องค์กรภายในประเทศ ⁽⁵⁾	แห่ง	-	-	-	2	0	0.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมหลักฐานการจัดทำความร่วมมือกับ เครือข่ายหน่วยงาน หรือองค์กรภายในประเทศ เพื่อจัดส่งให้ หน่วยงานเจ้าภาพ
17) 4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัย ⁽⁶⁾	ร้อยละ	-	-	-	100.00	75.00	75.00	เดิม	ผลการดำเนินงาน : อยู่ในระหว่างดำเนินการ MOU 1 แห่ง (Bunka Gakuen Education Fouation) MOA 2 แห่ง (Kent State University , Guangxi Art University) ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : เนื่องจากการดำเนินการมีระยะเวลา และกระบวนการขั้นตอนการ จัดทำความร่วมมือกับต่างประเทศ
18) 4.1.3 อัตราส่วนของเงิน สนับสนุนต่อบดำเนินการ ⁽⁷⁾	ร้อยละ	-	50,000	2,009,880	10.00	0.77	7.70	เดิม	ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างการจัดหาหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน เพื่อเข้ามา สนับสนุน ด้านการจัดการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> เนื่องจากภาวะ เศรษฐกิจในปัจจุบัน ทำให้ความพร้อมในการ สนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมีน้อยลง
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ									
19) 4.1.4 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการที่ ดำเนินการร่วมกับ เครือข่ายเพื่อตอบ เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน (SDGs)	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	1	1	100.00	ใหม่	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ									
20) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้ จากการบริการวิชาการ ⁽⁸⁾	บาท				600,000	1,198,88 7.00	100.00	เดิม	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> คณะมีการดำเนินการโครงการวิจัย บริการวิชาการ ที่ปรึกษา โครงการ ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ จาก ทั้งภาครัฐและเอกชน <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> ผู้บริหาร, บุคลากร, งบประมาณ, กระบวนการ <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
- หน่วยงานจัดการศึกษา 600,000 บาท					600,000	1,198,887.0 0	100.00	เดิม	
- หน่วยงานสนับสนุน 500,000 บาท									

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ให้นำข้อมูลผลการประเมินจาก ระบบ ERP ใหม่)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา																
ผลการปฏิบัติราชการ																
ปีงบประมาณ : 2567																
วันที่พิมพ์ : 27/03/2567																
รหัสโปรแกรม : SWAERP06																
หน่วยงาน : 10100 สำนักงานผู้อำนวยการ - ตรวจสอบภายใน																
วันที่พิมพ์ : 16:08																
รวมที่ : 6																
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
						1	2	3	4	5						
ยุทธศาสตร์ที่ 1	พัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่างนวัตกรรม	การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล												1.7059		
1.1	ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 คะแนนการประเมินผล การดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	5.00	50.00	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	N/A	N/A	1.0000	0.2941	นางปราณีพร มยุ	นายพีร ปัทมกษกร ประภาศรี
1.2	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร)	ตัวชี้วัดที่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	2.40	100.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.7059	นางปราณีพร มยุ	นางสาวสุศันยา พุทธา
1.2	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (สร้างเส้นทางความก้าวหน้า)	ตัวชี้วัดที่ 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	นางปราณีพร มยุ	นางสาวสุศันยา พุทธา
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	นางปราณีพร มยุ	นางสาวสุศันยา พุทธา
1.3	มหาวิทยาลัยดิจิทัล	1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล														
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	กิจกรรม	2.40	4.00		1.00	2.00	3.00	4.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	นางปราณีพร มยุ	นางสาวสุศันยา พุทธา
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	2.40	50.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	100.00	100.00	5.0000	0.7059	นางปราณีพร มยุ	นางสาวสุศันยา พุทธา
ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนัก :													1.7059			

ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่า คณะศิลปกรรมศาสตร์ มีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 7 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดจำนวนทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 35.00

คณะศิลปกรรมศาสตร์ โดยฝ่าย แผนงานและประกันคุณภาพ ได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะศิลปกรรมศาสตร์ เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 4/2567

วันที่ 17 เมษายน 2567 ที่ประชุมมีมติ รับทราบ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) คณะศิลปกรรมศาสตร์ และเห็นชอบให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ	1 หลักสูตร	0	การที่สาขาวิชาและนักศึกษา จะได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพนั้น ต้องได้รับการยอมรับตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่มีความ เฉพาะและเข้มงวดขององค์กรนั้น	ประสานหน่วยงานมาตรฐานวิชาชีพหรือ องค์กร รับรองวิชาชีพ เพื่อจัดอบรมให้กับ สาขาวิชาและ นักศึกษา โดยเลือกสาขาวิชาที่ เหมาะสม	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นายรัฐพล สารัตน์
2	1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ 100.00	0.00	ยังไม่อยู่ในช่วงเวลาในการ ดำเนินงาน เนื่องจาก กำหนดการจัดกิจกรรมอยู่ ในช่วงภาคเรียนที่ 1/2567	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อติดตาม ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานและหาแนว ทางการดำเนินงานตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นายรัฐพล สารัตน์
3	1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่าน การเข้าร่วมกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ด้านจิต สาธารณะและด้านบำเพ็ญ ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ร้อยละ 85.00	3.27	ประสานให้นักศึกษาภายใน คณะเข้า ร่วมกิจกรรมที่ มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อติดตาม ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานและหาแนว ทางการดำเนินงานตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นายรัฐพล สารัตน์/ นางสาวอร กานต์จิตต์ สุขอ้อมเจริญ
4	1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียน การสอนในสถานการณืจริง (1)	ร้อยละ 60.00	33.33	จำนวนนักที่ศึกษาเข้าร่วมการ เรียนในสถานประกอบการมี น้อย	ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบถึงข้อดี ของ การเรียนในสถานประกอบการเพื่อเป็น แรงจูงใจในการเข้าร่วม และสาขาวิชาช่วย สนับสนุน อำนวยความสะดวกในการเรียน	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นางสาว ภาณุมาศ หวดวาปี
5	2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา (2)	ร้อยละ 100.00	93.88	อาจมีอาจารย์บางท่านไม่แจ้ง ข้อมูลการจัดทำระบบ HyFlex หรือขาดหลักฐานบางประการ	เร่งตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของ อาจารย์ผู้สอนให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นายรัฐพล สารัตน์

6	2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) (3)	50 คะแนน	N/A	บุคลากรยังขาดประสบการณ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เสริมสร้างและสนับสนุนการจัดอบรม เพื่อมอบความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง เกี่ยวกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นางสาว ณิชภัทร ธนาศิริยุรัตน์
7	2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80.00	0.00	บุคลากรที่ยังไม่ส่งผลงาน เนื่องจากไม่มีเวลาหรืออาจไม่เข้าใจกระบวนการส่งผลงาน ทำให้ไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้	จัดโครงการอบรมเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อส่งผลงานประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นางสาว กิ่งกาญจน์ จันทศิริ
8	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ 80.00	0.00	เป็นตัวชี้วัดที่จัดโครงการโดยกองบริหารงานบุคคล ซึ่งอยู่ระหว่างรอกำหนดการจัดโครงการ	สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วมโครงการของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา ในการอบรมให้สายสนับสนุนวิชาการมีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นางสาว กิ่งกาญจน์ จันทศิริ
9	3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) (4)	4 บทความ	0	การพิจารณาของวารสารต้องใช้เวลาจึงทำให้ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนบทความวิจัยเพื่อเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ให้กับบุคลากรคณะ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ วิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องในการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ทั้งยังเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรนำผลงานวิชาการที่สืบเนื่องจากการวิจัย มาตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS และ SJR Quartile 1 - 4	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นางสาว พัชรนันท์ กฤษณะภาพ

10	3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4	8 บทความ	4	การพิจารณาของวารสารต้องใช้เวลาจึงทำให้ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนบทความวิจัยเพื่อเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ให้กับบุคลากรคณะ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ วิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องในการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ทั้งยังเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรนำผลงานวิชาการที่สืบเนื่องจากการวิจัย มาตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS และ SJR Quartile 1 – 4	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นางสาวพัทธนันท์ กฤษณะภาพ
11	4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ (5)	2 แห่ง	0	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกันกับเครือข่ายต่างประเทศ	จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนบทความวิจัยเพื่อเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ให้กับบุคลากรคณะ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ วิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องในการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ทั้งยังเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรนำผลงานวิชาการที่สืบเนื่องจากการวิจัย มาตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS และ SJR Quartile 1 – 4 โดยวิทยากร ได้แก่ ศ.ดร. อลงกลด แทนอมทอง และ รศ.ดร.ประสพาท เนื่องเฉลิม จัคอบรม ณ ห้อง 58G01 ชั้น G คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นางสาวอรกานต์จิตต์ สุขอิมเจริญ
12	4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย (6)	ร้อยละ 100.00	75.00	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกันกับเครือข่ายต่างประเทศ	วางแผนและวางกิจกรรม/โครงการอย่างชัดเจน	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นางสาวอรกานต์จิตต์ สุขอิมเจริญ

13	4.1.3 อัตราส่วนของเงิน สนับสนุนต่อบดำเนินการ (7)	ร้อยละ 10.00	0.77	อยู่ระหว่างการดำเนินการ จัดหาผู้สนับสนุนจาก ผู้ประกอบการ/หน่วยงาน ภายนอก	จัดหาหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน เพื่อเข้า มาสนับสนุน ด้านการจัดการศึกษาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กรกฎาคม - กันยายน 2567	นางสาว อรกานต์จิตต์ สุขอิมเจริญ
----	---	-----------------	------	---	---	------------------------------	---------------------------------------

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี)

ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณพิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

การแสดงดนตรีสด
งานกาชาด 100 ปี พ.ศ.2566
วันที่ 8-12 ธันวาคม 2566



คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
14 มีนาคม · ๑

(6 มีนาคม 2567)
ชมรมวิชาการออกแบบแฟชั่น นำโดย ผศ.สิริขยา สำลีทอง นำนักศึกษาในสาขาวิชาเข้าศึกษาดูงาน การบริหารจัดการเสื้อผ้าในอุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย ณ บริษัท ทองโง่งการทอ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ผลิตเสื้อผ้าชั้นท่าอยู่ในระดับอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในรายวิชา FAD3615 วิชาศึกษานิเทศศาสตร์เข้าศึกษาดูงานในหน่วยงานเอกชน หรือสถานประกอบการ

.....
งานประชาสัมพันธ์
คณะศิลปกรรมศาสตร์... ดูเพิ่มเติม



ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล

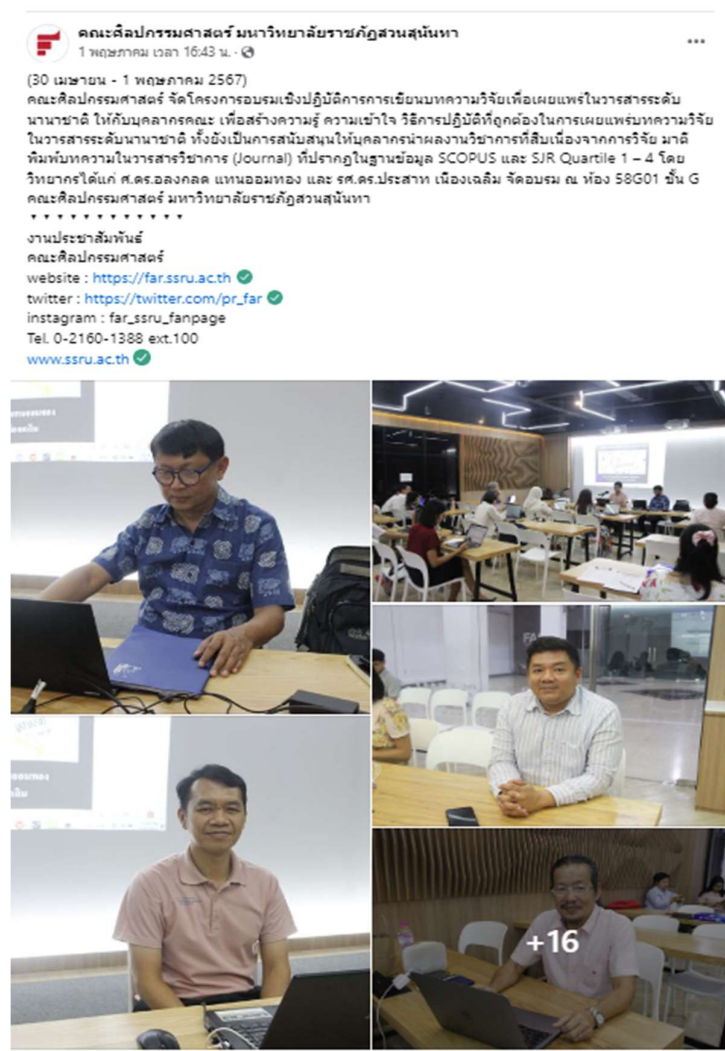


งานประชาสัมพันธ์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
The Faculty of Fine and Applied Arts Suan Sunandha Rajabhat University

PRESS
RELEASE



ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
15 มีนาคม · 🌐

(14 มีนาคม 2567)
คณะศิลปกรรมศาสตร์ ร่วมกับ บริษัท นวัตกรรม มิวสิค โกลบอล จำกัด จัดกิจกรรม "Overdrive Music Workshop ครั้งที่ 2" ภายใต้ความร่วมมือ MOU เพื่อนำเสนอผลงานทางด้านดนตรีให้กับนักศึกษาและผู้สนใจ โดยศิลปินที่มีชื่อเสียงระดับนานาชาติจากประเทศไทย ได้แก่ คุณเจต ธรรมวิทย์ และ อ.ปราชญ์ ฤกษ์วีระวิ มาเป็นวิทยากร โดยยังมี ศ.ดร.ชกร สัทธการภักดิ์ กล่าวรายงานโครงการ และ ศ.ดร.เอกพงษ์ อึ้งก้อง คุณบดี เป็นประธานกล่าวเปิดงาน จัดขึ้น ณ ชั้น 5 สาขาวิชาดนตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (ภาพ : สาขาวิชาดนตรี)

งานประชาสัมพันธ์
คณะศิลปกรรมศาสตร์
website : <https://far.ssrn.ac.th>
twitter : https://twitter.com/pr_far
instagram : far_ssrn_fanpage
tiktok : fanssrn
Tel. 0-2160-1388 ext.100
www.ssrn.ac.th
#ssrn

คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
6 มีนาคม · 🌐

(5 มีนาคม 2567)
สาขาวิชาการออกแบบและนวัตกรรมดิจิทัล คณะศิลปกรรมศาสตร์ ร่วมกับ บริษัท เดโม คอร์ปอเรชั่น จำกัด และ SynergyLabs Thailand ICP:Hub จัดกิจกรรม "Workshop สร้าง VR Metaverse บน ICP Blockchain" ให้กับนักศึกษาสาขาวิชาการออกแบบและนวัตกรรมดิจิทัลและสาขาวิชาการออกแบบเชิงศิลป์ ได้เริ่มต้นสร้าง VR Metaverse หรือโลกเสมือนจริงเข้าไปสัมผัสประสบการณ์ได้ผ่านแว่น VR (Virtual Reality) บน ICP Blockchain (Internet Computer Protocol) ด้วยระบบ ICVR ริชชากรโดย คุณ Jacques Democrite - CEO และผู้ก่อตั้งบริษัท เดโม คอร์ปอเรชั่น จำกัด และ Co-Founder SynergyLabs Thailand ICP:Hub ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 4 คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

งานประชาสัมพันธ์
คณะศิลปกรรมศาสตร์
website : <https://far.ssrn.ac.th>
twitter : https://twitter.com/pr_far
instagram : far_ssrn_fanpage
Tel. 0-2160-1388 ext.100
www.ssrn.ac.th

คณะผู้จัดทำรายงาน

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1. ผศ.ดร.เอกพงศ์ อินแก้ว | คณบดี |
| 2. ผศ.วินัย หมั่นคตธรรม | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| 3. ผศ.ดร.พิบูล ไวจิตรกรรม | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| 4. ผศ.ดร.ชนกนาถ มะยูโซ๊ะ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 5. ผศ.ดร.สรรร ถวัลย์วงศ์ศรี | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| 6. ผศ.ณัฐสุรี เตชะวิริยะทวีสิน | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 7. นางสาวชญาภา แจ่มใส | หัวหน้าสำนักงาน |
| 8. นางสาวกัญญาณัฐ จินพละ | รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 9. นางสาวเดือนเพ็ญ ดวงธนู | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |
| 10. นายกิตติพงศ์ อีสรานูเทพ | หัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ |
| 11. นางสาวพัทธนันท์ กฤษณะภาพ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ |
| 12. นางสาวอรกานต์จิตต์ สุขอ้อมเจริญ | รักษาการหัวหน้าฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 13. นางสาวณิชากัทร ธนาศิริยุรัตน์ | รักษาการหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| 14. นางสาวกิงกาญจน์ จันทร์ศิริ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 15. นางสาวอรรธจิรา สงจันทร์ | นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ |
| 16. นางสาววราภรณ์ ไชยพร | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ |
| 17. นายณัฐพล สารรัตน์ | นักวิชาการศึกษา |
| 18. นางสาวภาณุมาศ หวดวาปี | นักวิชาการศึกษา |
| 19. นายกมล หรั่งทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |