

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัดปี 2566	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	41.00	บุคลากรสายวิชาการ	ตลอดปีงบประมาณ	30,000	44.23	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2	โครงการศึกษาต่อปริญญาเอก	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	51.00	บุคลากรสายวิชาการ	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	46.15	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3	โครงการสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเพิ่มทักษะความรู้เกิดความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง	จำนวนอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง	1	บุคลากรสายวิชาการ	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4	โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	2	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
5	โครงการเพิ่มทักษะเชี่ยวชาญในสายงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญในสายงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	1	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผลการดำเนินงานของแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ระบบการสรรหา (Recruitment)									
1. การวางแผนอัตรากำลัง									
1	จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรมหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลัง ให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	100	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	
2. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง									
1	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	
ระบบการบริหารค่าตอบแทน									
1	การบริหารค่าจ้างเงินเดือน และค่าตอบแทน	เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้างค่าตอบแทนของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับ การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างตามเกณฑ์	100	บุคลากรมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	
ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์									
1	การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	เพื่อให้บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	≥80	บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ลงทะเบียนเข้ารับ การตรวจสอบสุขภาพ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ระบบการธำรงรักษา									
1.	การสร้างแรงจูงใจ								
1	การสร้างแรงจูงใจด้วยการจัดสรรเงินรางวัล	เพื่อดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับ การจัดสรรเงินรางวัลตาม เกณฑ์	100	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	
2.	การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	≥80	คณะกรรมการ ดำเนินงาน	พฤศจิกายน 2565- มกราคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	
2.	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า								
1	การปรับปรุงประกาศ มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการ ประเมินฯ เพื่อแต่งตั้ง ข้าราชการฯ ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อทบทวนและปรับปรุง ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการประเมินฯ เพื่อ แต่งตั้งข้าราชการฯ ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของประกาศที่ ได้รับการปรับปรุง	≥80	ข้าราชการฯ สายสนับสนุน วิชาการ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	

