

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัดปี 2566	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเขาสู่อำนาจทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	41.00	บุคลากรสายวิชาการ	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66	30,000	44.23	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2	โครงการศึกษาต่อปริญญาเอก	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	51.00	บุคลากรสายวิชาการ	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66	ไม่ใช่งบประมาณดำเนินการ	46.15	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3	โครงการสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเพิ่มทักษะความรู้เกิดความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง	จำนวนอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง	1	บุคลากรสายวิชาการ	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66	ไม่ใช่งบประมาณดำเนินการ	1	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4	โครงการเขาสู่อำนาจที่สูงสุดของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเขาสู่อำนาจที่สูงสุด	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เขาสู่อำนาจที่สูงสุด	1	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66	ไม่ใช่งบประมาณดำเนินการ	2	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
5	โครงการเพิ่มทักษะเชี่ยวชาญในสายงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญในสายงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	1	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66	ไม่ใช่งบประมาณดำเนินการ	1	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผลการดำเนินงานของแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ระบบการสรรหา (Recruitment)									
1. การวางแผนอัตรากำลัง									
1	จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรมหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลัง ให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	100	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	
2. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง									
1	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	
ระบบการบริหารค่าตอบแทน									
1	การบริหารค่าจ้างเงินเดือน และค่าตอบแทน	เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้างค่าตอบแทนของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับ การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างตามเกณฑ์	100	บุคลากรมหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	
ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์									
1	การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	เพื่อให้บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	≥80	บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ลงทะเบียนเข้ารับ การตรวจสอบสุขภาพ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ระบบการธำรงรักษา									
1.	การสร้างแรงจูงใจ								
1	การสร้างแรงจูงใจด้วยการจัดสรรเงินรางวัล	เพื่อดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับ การจัดสรรเงินรางวัลตาม เกณฑ์	100	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	
2.	การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	≥80	คณะกรรมการ ดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	
2.	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า								
1	การปรับปรุงประกาศ มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการ ประเมินฯ เพื่อแต่งตั้ง ข้าราชการฯ ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อทบทวนและปรับปรุง ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการประเมินฯ เพื่อ แต่งตั้งข้าราชการฯ ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของประกาศที่ ได้รับการปรับปรุง	≥80	ข้าราชการฯ สายสนับสนุน วิชาการ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่พบปัญหาใดๆ ในการดำเนินการ บุคลากร คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือและสนใจจะพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะ และพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านวิชาชีพของตนเอง เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นและการขอตำแหน่งทางวิชาการและเสริมสร้างศักยภาพของตนเองเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะ

1. จากการดำเนินโครงการ ในครั้งนี้ไม่พบปัญหาใดๆ ในการดำเนินการ
2. อยากให้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
3. ให้มีกิจกรรมเชิงปฏิบัติการในการเขียนเอกสารต่างๆ การเตรียมเอกสารประกอบการสอน
4. อยากให้มีการจัดอบรมแยกเป็นแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	จำแนกตามประเภทบุคลากร						
		ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (งบรายได้)	พนักงานมหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	ข้าราชการ	รวม
1	คณะครุศาสตร์	7	0	5	15	43	11	81
2	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	2	10	27	82	10	134
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	2	0	20	46	6	78
4	คณะวิทยาการจัดการ	0	0	0	11	51	10	72
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3	0	0	16	40	10	69
6	คณะศิลปกรรมศาสตร์	1	1	0	23	42	11	78
7	บัณฑิตวิทยาลัย	2	0	3	67	10	0	82
8	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	5	0	1	96	24	1	127
9	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	4	0	1	51	1	0	57
10	วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	3	0	0	70	11	1	85
11	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	3	0	0	77	9	0	89
12	วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	0	0	13	8	0	21
13	วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง	1	0	0	53	31	2	87
14	วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ	8	0	0	52	15	5	80
15	วิทยาลัยนิเทศศาสตร์	2	0	0	26	22	6	56
16	ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	5	0	0	27	5	0	37
17	สำนักงานอธิการบดี	38	4	15	32	127	4	220
18	สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม	11	0	1	21	20	0	53
19	สำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม	8	0	3	12	4	0	27
20	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	1	0	0	37	1	41
21	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	1	0	0	3	7	0	11
22	สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้	2	0	0	15	11	0	28
23	สำนักทรัพย์สินและรายได้	56	0	2	31	5	0	94
24	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	0	2	5	11	0	19
25	สถาบันส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพสูงวัย	0	0	0	11	0	0	11
26	สถาบันภาษา	1	0	0	3	3	0	7
27	ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	3	0	0	5	1	0	9
28	หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	4	0	4
29	สำนักบริการวิชาการ	1	1	2	24	7	0	35
30	โรงเรียนสาธิต	15	0	0	87	10	1	113
รวมทั้งหมด		190	11	45	893	687	79	1905

ข้อมูลการเข้ารับการอบรมของบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในการพัฒนาการจัดการด้านการฝึกอบรม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะศิลปกรรมศาสตร์ได้ดำเนินการโครงการอบรม ดังนี้

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัดปี 2566	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	รอยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	41.00	บุคลากรสายวิชาการ	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66	30,000	44.23	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2	โครงการศึกษาต่อปริญญาเอก	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	รอยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	51.00	บุคลากรสายวิชาการ	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	46.15	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3	โครงการสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเพิ่มทักษะความรู้เกิดความรู้ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง	จำนวนอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง	1	บุคลากรสายวิชาการ	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4	โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	2	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
5	โครงการเพิ่มทักษะเชี่ยวชาญในสายงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพเพิ่มทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญในสายงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	1	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่พบปัญหาใดๆ ในการดำเนินการ บุคลากร คณะศิลปกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ส่วนใหญ่ให้ ความร่วมมือและสนใจจะพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะ และพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านวิชาชีพของตนเอง เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นและการขอตำแหน่งทางวิชาการและเสริมสร้างศักยภาพของตนเองเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะ

1. จากการดำเนินโครงการในครั้งนี้อย่างไรไม่พบปัญหาใดๆ ในการดำเนินการ
2. อยากให้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
3. ให้มีกิจกรรมเชิงปฏิบัติการในการเขียนเอกสารต่างๆ การเตรียมเอกสารประกอบการสอน
4. อยากให้มีการจัดอบรมแยกเป็นแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น